

Международная практика:

**Отраслевые органы по профессиональным
навыкам
(Sector Skills Bodies)**

Семинар
2023 год

Содержание



1

Что такое и для чего нужны

2

Функции

3

Механизмы управления

4

Виды финансирования

Что такое и для чего нужны

Отраслевые органы по профессиональным навыкам служат связующим звеном между представителями отрасли: работодателями, работниками, отраслевыми ассоциациями, образовательными учреждениями и правительственными органами.

Устранение разрыва между тем, какие навыки востребованы в отрасли и тем, чему обучают в образовательных учреждениях

Продвижение инновационных решений в области навыков для реагирования на изменения на рынке труда, такие как автоматизация и глобализация

Создание механизмов для обмена информацией и передачи передовых практик между образованием и предприятиями

Поддержка и продвижение правительственных и отраслевых инициатив по развитию навыков

Увеличение объема инвестиций работодателей в обучение и развитие навыков

Борьба с безработицей среди молодежи и снижение зависимости от трудовых мигрантов

Функции



- Предоставление рекомендаций по вопросам политики
- Интерпретирование информации о рынке труда

Sector Skills Committees, Эфиопия

В Национальном плане создания рабочих мест на 2020–2025 гг. содержится положение о создании Комитетов по отраслевым навыкам в основных секторах экономической деятельности.

В качестве основного начального мероприятия Комитеты провели исследования для выявления потребностей отрасли в навыках.

Комитеты провели отраслевой анализ при содействии МОТ, которая применила методологию, включающую сочетание качественных и количественных методов для анализа тенденций и потребностей и разработки рекомендаций для заинтересованных сторон.

Отраслевые отчеты были представлены в Федеральное агентство ТИПО, которое будет работать с Комитетами для решения поднятых вопросов.

Функции



- ◆ Разработка стандартов по навыкам
- ◆ Разработка квалификаций
- ◆ Содействие в разработке учебных программ

Industry Skills and Training Councils, Сингапур

Оценка учебных программ путем поддержания взаимоотношения с отделами разработки учебных программ ТИПО;

Являются платформой, где работодатели могут адресовать свои предложения в отношении содержания и актуальности учебных программ.

Sector Councils, Чехия

Первый отраслевой совет был создан в 2005 г. (лесное хозяйство). Однако в то время отраслевые советы были довольно неформальными инициативами, вдохновленными практикой других стран Европы. Ситуация изменилась после запуска проектов «Национальный реестр квалификаций» и «Национальная система профессий». Эти две программы придали новый импульс и помогли формализовать структуру и обязанности отраслевых советов.

Эксперты, назначенные в отраслевые советы:

- следят за рынком труда и выявляют события, тенденции и изменения в спросе на навыки;
- обмениваются информацией об отраслевых потребностях в развитии рабочей силы;
- анализируют потребности в навыках в конкретных отраслях
- разрабатывают структуры новых квалификаций;
- определяют стандарты оценки новых квалификаций.

Функции



- Обеспечение качества предлагаемых образовательных программ
- Продвижение преимущества обучения
- Продвижение информации о карьерных возможностях
- Услуги по обучению
- Поддержка профессионального развития учителей и оценщиков

HR Development Councils, Канада

В Канаде Программа отраслевых инициатив (SIP) позволила некоторым советам по развитию человеческих ресурсов улучшить понимание обучения в отраслях.

В отрасли туризма был разработан проект по обучению и сертификации специалистов в области туризма, в рамках которого была введена комплексная профессиональная подготовка для рабочих мест.

По состоянию на конец 2019 г. было сертифицировано 27 востребованных профессий, и в Канаде работало более 12 000 сертифицированных специалистов.

National Service for Industrial Training (SENAI), Бразилия

SENAI, созданный в 1942 г., является крупнейшим учебным заведением профессионального и технического образования в Латинской Америке, ежегодно обучающим более 2 миллионов бразильских рабочих.

SENAI и ее партнерские организации в сфере услуг и сельском хозяйстве (SENAC, SENAR) отличаются от многих международных примеров отраслевых органов по повышению квалификации, поскольку они были созданы промышленностью и работодателями, а не по инициативе правительства.

Функции



- ◆ Развитие и продвижение ученичества
- ◆ Координация системы обучения
- ◆ Интерпретация и реализация государственных инициатив и программ
- ◆ Управление фондами обучения
- ◆ Управление процессом оценки квалификаций и сертификации

Sector Skills Councils, Великобритания

Правительство Великобритании обратилось к Советам по отраслевым навыкам с просьбой создать отраслевые академии навыков, которые объединили бы различные учебные организации, работающие в отраслях, для повышения качества обучения и разработки общего стандарта и ориентации на обучение в этом секторе.

Например, Национальная академия навыков розничной торговли (Retail Skills Academy) открыла центры для обучения начального уровня новичков в отрасли розничной торговли. Все центры работали под одним брендом и использовали одни и те же программы обучения. Академия также предоставляет обучение перед приемом на работу и лицензию на торговые курсы для новичков в розничной торговле, а также ряд программ управления и лидерства.

Sector Education and Training Authorities, Южная Африка

- Через систему налогообложения работодателей отрасли SETA осуществляет сбор средств для дальнейшего выплаты в виде обязательных и дискреционных грантов.
- Обязательные гранты выплачиваются работодателям, которые представляют свои планы обучения и утверждаются SETA.
- Дискреционные гранты идут на обучение, которое в основном приносит пользу более мелким, не платящим налоги работодателям.

Механизмы управления

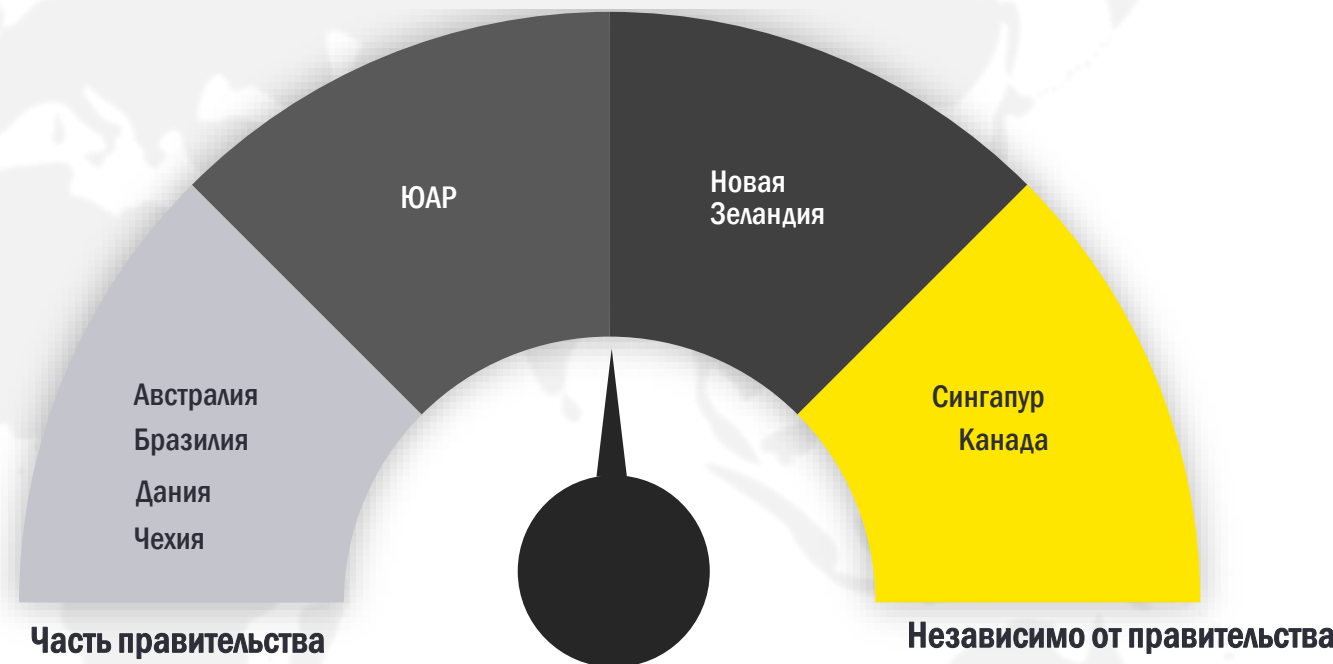
Степень автономии

Факторы, влияющие на возможность Отраслевых органов по профессиональным навыкам быть частью правительства или функционировать автономно:

- Степень, в которой правительство желает сохранить контроль;
- Готовность работодателей продвигать повестку Отраслевых органов;
- Общая культура системы профессионального образования и подготовки, в которой действуют Отраслевые органы;
- Структура Отраслевых органов и наличие независимого секретариата, не предоставляемого правительством, который может выполнять ежедневные функции;
- Наличие достаточного отраслевого финансирования, чтобы Отраслевые органы могли работать без поддержки правительства.

Структура

- Наличие секретариата со следующими ролями:
 - участие в политике
 - взаимодействие с заинтересованными сторонами
 - разработка стандартов навыков
 - информация о рынке труда
- Осуществление деятельности в качестве:
 - благотворительной или некоммерческой организации
 - комитетов



Виды финансирования

1

Финансирование со стороны правительства:

- Финансирование со стороны правительства обычно осуществляется через центральный бюджет или генерируется через сбор и выделяется отраслевым органам. Это может быть в форме базового финансирования для выполнения его основных задач.

2

Модель финансирования со стороны работодателей:

- Эта модель финансирования дала смешанные результаты, так как после прекращения финансирования в Австралии и Великобритании число функционирующих отраслевых органов значительно сократилось.
- Отраслевые органы по развитию профессиональных навыков также могут финансироваться за счет средств, полученных от обязательного взноса на обучение, взимаемого с работодателей.

3

Финансирование от третьих лиц/генерация доходов:

- Донорские и международные организации вкладывают средства в создание отраслевых органов по развитию профессиональных навыков в ряде стран, сотрудничая и финансируя отдельные отрасли, чтобы ускорить процесс реформирования системы ТИПО.
- Получение дохода в качестве поставщиков услуг по обучению или органами по оценке, сертификации или аккредитации посредством делегированных полномочий.

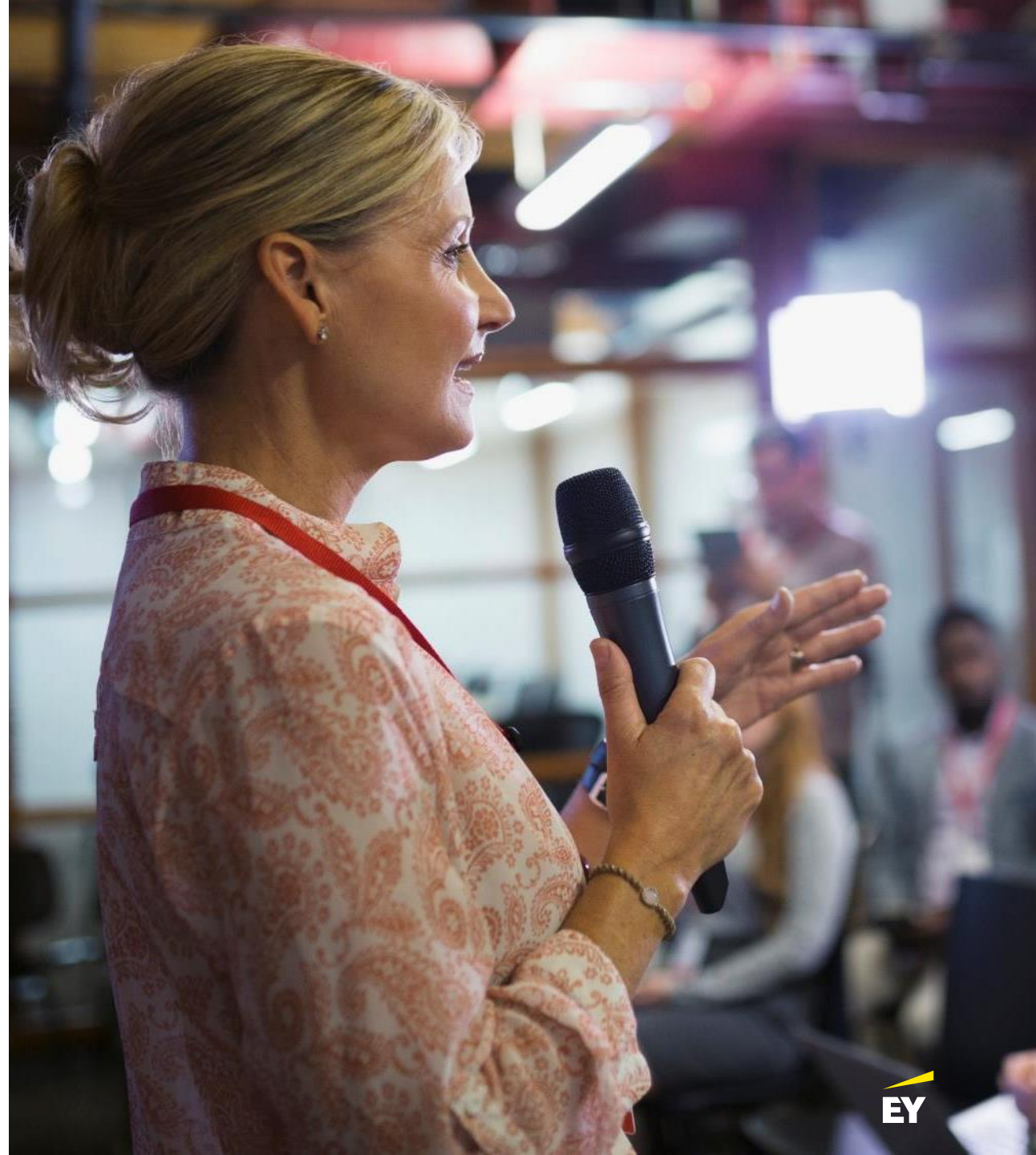
4

Смешанная модель финансирования:

- Правительство оплачивает результаты, за которые они заключают контракты с отраслевыми органами по профессиональным навыкам.
- Дополнительно, средства могут идти от третьих сторон за предоставляемые им продукты и услуги.



Вопросы и ответы



EY | Совершенствуя бизнес, улучшаем мир

Следуя своей миссии – совершенствуя бизнес, улучшать мир, – компания EY содействует созданию долгосрочного полезного эффекта для клиентов, сотрудников и общества в целом, а также помогает укреплять доверие к рынкам капитала.

Многопрофильные команды компании EY представлены в более чем 150 странах мира. Используя данные и технологии, мы обеспечиваем доверие к информации, подтверждая ее достоверность, а также помогаем клиентам расширять, трансформировать и успешно вести свою деятельность.

Специалисты компании EY в области аудита, консалтинга, права, стратегии, налогообложения и сделок задают правильные вопросы, которые позволяют находить новые ответы на вызовы сегодняшнего дня.

Название EY относится к глобальной организации и может относиться к одной или нескольким компаниям, входящим в состав Ernst & Young Global Limited, каждая из которых является отдельным юридическим лицом. Ernst & Young Global Limited – юридическое лицо, созданное в соответствии с законодательством Великобритании, – является компанией, ограниченной гарантиями ее участников, и не оказывает услуг клиентам. С информацией о том, как компания EY собирает и использует персональные данные, а также с описанием прав физических лиц, предусмотренных законодательством о защите данных, можно ознакомиться по адресу: ey.com/privacy. Более подробная информация представлена на нашем сайте: ey.com.

© 2023 ТОО «Эрнст энд Янг-Консультационные услуги». Все права защищены.

ED ММYY

Информация, содержащаяся в настоящей публикации, представлена в сокращенной форме и предназначена лишь для общего ознакомления, в связи с чем она не может рассматриваться в качестве полноценной замены подробного отчета о проведенном исследовании и других упомянутых материалов и служить основанием для вынесения профессионального суждения. Компания EY не несет ответственности за ущерб, причиненный каким-либо лицам в результате действия или отказа от действия на основании сведений, содержащихся в данной публикации. По всем конкретным вопросам следует обращаться к специалисту по соответствующему направлению.

ey.com/kz